

(9) 情報戦略室**① 設置の趣旨（目的）及び組織****ア 組織設置の趣旨（目的）**

情報戦略室は、本法人の戦略的な運営を支援することを目的として、平成 27 年 4 月に設置されたものであり、主な業務は次のとおりである。

- i) 本法人運営の基礎となる情報の収集、分析及び公開
- ii) 中期目標、中期計画及び年次計画に係る原案の策定
- iii) 自己点検・評価、認証評価及び法人評価に係る専門的実務
- iv) 自己点検・評価等の結果に基づく改善

イ 組織の構成及び構成員等

情報戦略室は、学長が指名した室長及び室員で組織されており、室長に評価担当の副学長、室員に大学教員 12 人、事務局職員 6 人の計 19 人で構成し、IR 部門と評価部門を設置している。

② 運営・活動の状況**ア 委員会等の開催状況****【IR 部門会議】**

- ・ 第 1 回（書面審議） 令和 4 年 7 月 14 日（木） から 7 月 22 日（金）
- ・ 第 2 回 令和 5 年 2 月 7 日（火）

【評価部門会議】

- ・ 第 1 回 令和 5 年 1 月 5 日（木）
- ・ 第 2 回（書面審議） 令和 5 年 2 月 7 日（火） から 2 月 15 日（水）

イ 審議された主な事項**【IR 部門会議】**

- i) 近隣 4 市の小学校・中学校長を対象とした現代的教育課題等に関するアンケート
- ii) 成果を中心とする実績状況に基づく配分の検証

【評価部門会議】

- i) 第 4 期中期目標期間の業務実績（令和 4 事業年度の実施状況）に係る自己点検・評価の検証
- ii) 令和 5 年度年次計画の検証

ウ 重点的に取り組んだ課題や改善事項及び前年度の検討課題への取組状況等

IR 部門、評価部門ともに、上述「イ 審議された主な事項」に記載の 2 点について主に対処を行った。

IR 部門では、教育課程の改善への活用を目的とした、現代的教育課題等に関するアンケートの実施に向け、設問の設定から実施方法の検討、近隣 4 市校長会代表への依頼調整等を行い、2 月に集計結果をとりまとめ、学内に情報共有するとともに、学長がカリキュラム企画運営会議に対し、本集計結果を踏まえた教育課程改善の検討を依頼した。

評価部門においては、第 4 期中期目標期間の業務実績に係る自己点検・評価の実施計画に基づき、各実施組織による令和 4 年度の業務実績及び令和 5 年度年次計画の検証などに取り組んだ。

③ 優れた点及び今後の検討課題等

IR 部門では、現代的教育課題等に関するアンケートでは、約 90%もの回答を得ることができ、近隣 4 市の学校現場における課題の把握、また本学卒業、修了生の活躍状況や、管理職による評価を確認するこ

とができ、とても有意な調査結果を得ることができた。

評価部門では、第4期開始年度となる、令和4年度の業務の実績に関して、各実施組織による自己点検評価を検証するとともに、同実績を踏まえた令和5年度年次計画の検証を行うなど、第4期中期計画に係る進捗の計画的な管理と情報の共有等のための体制を構築した。